



## FORMATION INITIALE

Rares sont les organisations qui peuvent à elles seules se prévaloir de mettre en place un cursus de formation initiale. Souvent, elles se contentent de l'offre du marché du travail, même si les candidatures sont de moins en moins nombreuses.

Aussi, il est suggéré aux organisations de se renseigner sur les dispositifs existants pour accueillir et former les populations traditionnellement éloignées des métiers en tension.

Certaines organisation professionnelles ont déjà d'ores déjà développé de bonnes pratiques.

En effet, à défaut de trouver des expérimentations locales adaptées à leur contexte, certaines directions pragmatiques encouragent leur branche professionnelle à trouver une solution (partenariat avec un centre de formation, ou une association...).

Autre alternative : participer à l'élaboration d'une formation réellement accessible à tout le monde.

Pour palier des pénuries de main d'œuvre, certaines organisations sollicitent les branches professionnelles pour construire et dispenser des formations ouvertes à des publics plus larges.

### Existe-t-il des formations initiales ouvertes à la diversité ?

Exemple de 3 formations initiales dont certaines personnes étaient écartées indirectement :

	Femmes	Hommes	+50 ans	Personne en situation de handicap
	Métiers techniques traditionnellement masculins	Métiers techniques traditionnellement féminins	Métiers traditionnellement ouverts aux jeunes	Certains métiers spécialisés
Organisme de formation n°1 (ex : bâtiment)	Oui c'est en cours	Oui c'est en cours		
Organisme de formation n°2 (ex : transport)			Oui c'est possible	
Organisme de formation n°3 (encadrement)				Oui c'est possible

### VOTRE AUTODIAGNOSTIC

Dans votre domaine professionnel, avez-vous identifié une formation initiale ouverte à des personnes habituellement éloignées de l'emploi ? OUI · NON

Le développement d'une formation initiale ouverte à de nouveaux profils a-t-il été envisagée dans votre organisation ? OUI · NON

Avez-vous développer des partenariats avec une association (type AGEFIPH, Familles rurales services PARTEGO, Missions locales...) OUI · NON

MESURER LA RÉALITÉ POUR LA FAIRE ÉVOLUER

## L'EXEMPLE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Au même titre que l'ensemble de la population salariée, les personnes en situation de handicap doivent pouvoir bénéficier d'actions de formation financées par les organisations et les branches professionnelles.

La loi exige pour les entreprises de plus de 20 salarié.e.s et pour les ERP de pouvoir aménager les supports de formations et les lieux d'accueil afin de pouvoir les accueillir.

Il existe une Aide à la formation dans le cadre du parcours vers l'emploi. Elle finance les formations contribuant à un accès durable à l'emploi : formations de remise à niveau, qualifiantes, certifiantes... Elle est prescrite par Pôle emploi, Cap emploi ou Mission locale.

## CE QUE VOUS Y GAGNEREZ

- ⊕ Un élargissement des compétences disponibles.
- ⊕ Un enrichissement de vos pratiques professionnelles par l'apport de nouveaux modes opératoires et relationnels
- ⊕ Un apport de nouvelles compétences et de nouveaux profils engendrent un gain de compétitivité et de performance
- ⊕ Une différenciation par rapport à la concurrence

## ➤ Formation initiale et Diversité



## ➤ LES POINTS MAJEURS À RETENIR

Valider si votre organisation peut réaliser elle-même la formation initiale. Sinon :

- ✓ Identifier les organisations ayant les mêmes besoins de formation initiale.
- ✓ Trouver un organisme porteur de projet qui trouvera des financements et les partenaires potentiels (centre de formation, association...).
- ✓ Participer à la construction de la formation.
- ✓ Communiquer sur l'ouverture de cette nouvelle formation auprès du public élargi
- ✓ Adapter la formation aux spécificités des publics ciblés